



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Tumanurung No. 15 Sungguminasa

Sungguminasa, 28 Maret 2023

Nomor : 700.1.2/134.m/INSP
Lamp. : 1 (satu) lembar
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja
Tahun Anggaran 2022

Kepada
Yth. Camat Parigi
Kab. Gowa
di-
Parigi

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kab. Gowa Nomor :700.1.2/133/INSP, telah dillakukan evaluasi terhadap AKIP pada Kecamatan Parigi Kab. Gowa, dengan hasil sebagai berikut :

1. PENDAHULUAN

a. Dasar Hukum Evaluasi

1. Undang-undang No. 39 tahun 2008 tentang Kementerian Negara
2. Peraturan Pemerintah RI No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Presiden RI No. 29 tahun 2014 tentang SItem AKuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi NO. 60 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Aparatur Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

b. Latar Belakang Evaluasi

Evaluasi dilaksanakan sejalan dengan harapan pemerintah untuk menciptakan reformasi birokrasi yang akuntabel, memiliki

perencanaan, pengukuran, akuntabilitas kinerja instansi yang baik.

c. Tujuan Evaluasi

- 1) Memperoleh informasi implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP dan akuntabilitas kinerja.
- 2) Memberi saran perbaikan dan monitoring tindak lanjut rekomendasi tahun sebelumnya.

d. Ruang Lingkup Evaluasi

- 1) Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras dengan tujuan & berkesinambungan.
- 2) Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan.
- 3) Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas, keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan.
- 4) Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang efektif dan efisien

e. Metodologi Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan menilai sub komponen berdasarkan kriteria, dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E, setelah terisi semua, akan terakumulasi dan predikat AKIP SKPD dapat diketahui.

f. Gambaran Umum SKPD

Kecamatan Parigi terdiri dari 5 (lima) desa dan 20 dusun. Desa dengan luas area terbesar yaitu Desa Manimbahoi seluas 42,77 km² sedangkan desa terkecil berada pada ibu kota kecamatan yaitu Desa Majannang yakni 18,30 km².

Peraturan Bupati Gowa Nomor : 74 c Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja pada Kantor Kecamatan Parigi mempunyai tugas pokok dan fungsi membantu Bupati Gowa dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan kemasyarakatan dalam wilayah kerja Kecamatan serta tugas-tugas lainnya yang diberikan oleh Bupati Gowa.

g. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

Berdasarkan analisa yang dilakukan terhadap pelaksanaan rekomendasi evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Parigi Kabupaten Gowa tahun 2022 belum sepenuhnya ditindaklanjuti.

2. GAMBARAN HASIL EVALUASI

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2021	2022
1	Perencanaan Kinerja	30.00	18,60	20,70
2	Pengukuran Kinerja	30.00	16,20	19,50
3	Pelaporan Kinerja	15.00	9,30	9,75
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	7,50	10,42
Nilai Akuntabilitas Kinerja			51.60	60,38
			CC	B

a. Catatan Hasil Evaluasi

1. Perencanaan Kinerja :

- Dokumen Perencanaan kinerja belum memenuhi standart yang baik;
- Laporan Capaian Kinerja tiap unit belum dibuat secara periodik/berkala;
- Perjanjian kinerja kasubag umum kepegawaian, seksi pemberdayaan masyarakat dan seksi pembinaan desa belum dibuat/dilampirkan.

2. Pengukuran Kinerja

- Proses Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja secara berkala belum dilaksanakan secara periodik.
- Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi secara maksimal.

3. Pelaporan Kinerja

- Informasi data kinerja belum memuat analisis target dan realisasi tingkat nasional (benchmark) sebagai pembanding.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Proses monitoring dan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilakukan secara berkala.

b. Rekomendasi

1. Melaksanakan reviu/pengecekan terhadap semua Dokumen Perencanaan Kinerja agar sesuai dengan standart yang telah ditetapkan;
2. Membuat Perjanjian kinerja kasubag umum kepegawaian, seksi pemberdayaan masyarakat dan seksi pembinaan desa;

3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pengukuran kinerja secara berkala;
4. Melakukan unggah dokumen pengumpulan data kinerja dan laporan kinerja pada website eSakipGowa (gowakab.go.id) tepat waktu;
5. Membuat informasi data kinerja yang memuat analisis target dan realisasi tingkat nasional (benchmark);
6. Menindaklanjuti hasil monitoring dan evaluasi terhadap program dan Rencana Aksi dalam bentuk kualitas dan efektifitas kinerja yang lebih baik.

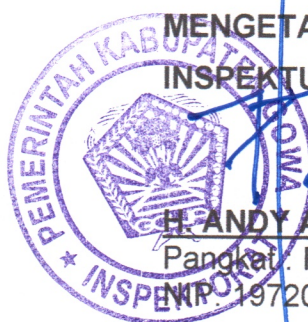
3. PENUTUP

a) Kesimpulan

Berdasarkan hasil Evaluasi dapat disampaikan bahwa Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Parigi untuk Tahun Anggaran 2022 diberikan nilai **60,38** dengan predikat (**Baik**)

b) Atas upaya / tindak lanjut dari rekomendasi sebelumnya, kami ucapkan terima kasih, semoga ditahun yang akan datang dapat meningkatkan kinerja sehingga memperoleh predikat yang lebih baik.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Parigi Kabupaten Gowa Tahun Anggaran 2022, untuk segera ditindaklanjuti setelah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi ini.



MENGETAHUI

INSPEKTUR DAERAH,

H. ANDY AZIS, SH., M.Si.

Pangkat: Pembina Tk.1 / IV b

NIP. 19720902 199303 1 003

Tembusan :

1. Bupati Gowa (sebagai laporan);
2. Peringgal.